

Ansættelseskontrakt

Firmastempel

Det bekræftes hermed, at

Navn:

Adresse:

By:

Født:

Telefon:

Mail:

Fra den _____ (hvis tidsbegrænset) til den _____

Er ansat som (sæt x)

- Optometrist/optiker.
- Professionsbachelorstuderende i praktik.
- Professionsbachelorstuderende i fritidsjob.

Ancienniteten regnes fra _____

Arbejdsstedets adresse: _____

OVERENSKOMST

For ansættelsesforholdet gælder den til enhver tid gældende overenskomst mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Serviceforbundet - Urmagerne og Optikerne.

ARBEJ DSTID

Ansættelsen sker på fleksibel arbejdstid med _____ timer pr. uge i gennemsnit, beregnet over en periode på _____ uger. (min. 1 uge og max. 16 uger)

LØN

Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til kr. _____ pr. måned og skal være til disposition senest den sidste hverdag i hver måned.

Om lønnen er der i øvrigt truffet følgende aftale:

FERIE

Ferieloven er gældende for ansættelsesforholdet

FUNKTIONÆRLOVEN

Funktionærloven er gældende for ansættelsesforholdet

OPSIGELSE

For ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesbestemmelser:

Prøvetid: Hvis der er aftalt prøvetid sæt x

- De første 3 måneder af ansættelsestiden betragtes som prøvetid. I prøvetiden kan opsigelse finde sted med 14 dages varsel til hvilken som helst dag. De 14 dages opsigelse skal indeholdes i de 3 måneders prøvetid.

Ansættelsesforholdet kan derefter opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af virksomheden kan ansættelsesforholdet efter prøvetiden opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (incl. prøvetid)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder hvis opsigelse afgives herefter.

Opsigelse af ansættelsesforholdet efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være kommet frem til modtageren senest den sidste dag i måneden.

SUPPLERENDE AFTALER

, den

Virksomhedens underskrift

Foranstående ansættelsesvilkår anerkendes, den

Underskrift

SENERE AFTALEÆNDRINGER (skal dateres og underskrives af parterne):