



URMAGERE 2025-2028

Info om de nye
overenskomstforlig

DAGSORDEN

Elementerne i den nye
overenskomst

Fritvalgs lønkonto

Hvad fik arbejdsgiverne?

Hvad fik vi?

Urafstemning og evt. konflikt

ELEMENTERNE I DE NYE OVERENSKOMSTER

Minimallønstigninger, og stigning på tillæg

Højere pensionsbidrag

Bedre løn under barsel – nu også til sociale forældre

Overarbejde og afspadsering

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

Fritvalgs Lønkonto og nye muligheder for frihed

Feriefridage og Fritvalgs lønkonto

St. Bededagstillæg eller højere ferietillæg

Urmagernes uddannelsesfond

3-årig overenskomst

OPTIKERE STIGNINGER PÅ MINIMALLØNNEN

Ny tekst:

**Hvis
medarbejderen
beder om det, er
der ret til en årlig
lønsamtale**

	Lønstigning pr. mdr. fuldtid	1 løntrin pr. mdr.	v. 5 års branche- Anciennitet pr. mdr.
1. maj 2025	601 kr.	29.207,98 kr.	34.707,98 kr.
1. marts 2026	561 kr.	29.768,98 kr.	35.268,98 kr.
1. Marts 2027	561 kr.	30.329,98 kr.	35.828,98 kr.

STIGNINGER PÅ LÆRLINGES LØN

Alle løntrin stiger

1. maj 2025: 4% i gennemsnit

1. marts 2026: 3,5% i
gennemsnit

1. marts 2027: 3,5% i
gennemsnit

MINIMALLØN, EN DEL AF LØNNEN SKAL FORHANDLES LOKALT

Fordele

Mulighed for at forhandle lønstigninger lokalt, fx når der mangler arbejdskraft

Hvis en virksomhed er i vanskeligheder, kan det redde arbejdspladser, at lønnen holdes lidt i ro

Virksomheder har mulighed for at belønne medarbejderne, når det går godt

Ulempe

Overenskomstforhandlingerne giver mindre lønstigninger end på normallønsområdet

Virksomhederne kan være svære at forhandle personlige lønstigninger med

Modregningsadgang

STIGNINGER PÅ TILLÆG

Alle tillæg – aften, lørdage og
søndage - stiger

1. maj 2025: 3,5%

1. marts 2026: 3,5%

1. marts 2027: 3,5%

ARBEJDSGIVERNES ANDEL AF PENSIONEN STIGER PR. 1. MAJ 2025

arbejdsgiveren
11 pct. af
pensionen

og
arbejdstageren
forsat 2 pct. af
pensionen

BEDRE LØN OG UNDER BARSEL, OG BARSEL TIL SOCIALE FORÆLDRE

Løn under barsel for fødsler efter 1. juni 2025

4 uger til mor før fødsel

19 uger til "mor" efter
fødslen/modtagelse i hjemmet

12 uger til den anden forældre
efter fødsel/modtagelse i
hjemmet

7 uger til deling

(forbedring 2 uger)

Løn under barsel for fødsler efter 1. juni 2025

Som noget nyt har sociale
forældre ret til løn i op til 25 ugers
orlov med løn

Nærtstående familiemedlemmer,
der har fået overdraget
barselsorlov, får ret til løn i op til
17 ugers orlov med løn

MULIGHED FOR AT AFSLÅ OVERARBEJDE

Overarbejde

Præciseret at man ikke er pligtig til at arbejde over på særlige mærkedage.

Egne børn eller børnebørns barnedåb, konfirmation eller tilsvarende.

Eget eller nærtståendes bryllup, , sølvbryllup, guldbryllup eller tilsvarende.

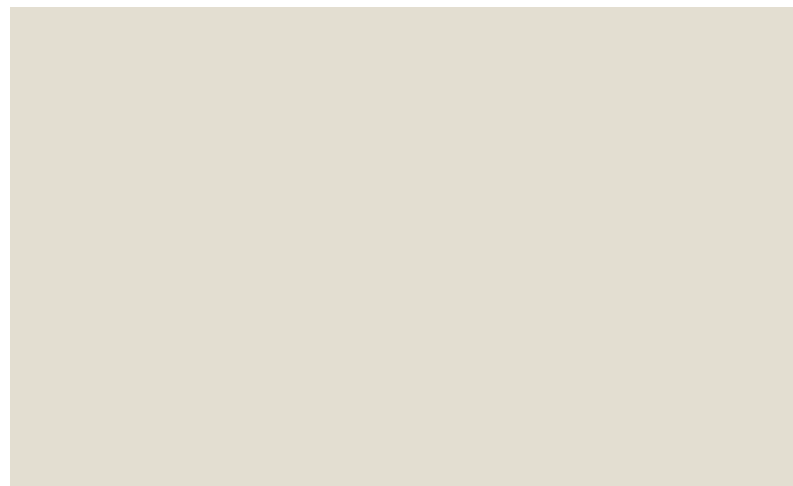
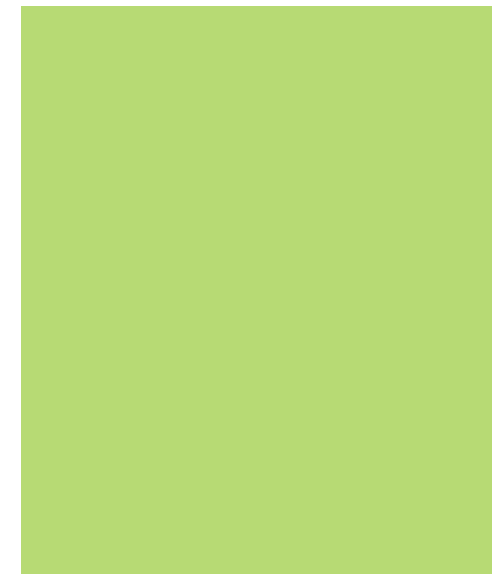
Egne eller nærtståendes runde fødselsdage.

(Husk at varsle)

VEDERLAG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Arbejds miljørepræsentanter –
der er medlem af
fagforeningen – får et vederlag
på 9.000 kr. pr. år.

Udbetales af Urmagernes
uddannelsesfond



Ret til 1 uges frihed
til efteruddannelse
uden løn i
opsigelsesperioden.



Betingelser:



Opsigelsen skal
skyldes
virksomhedens
forhold



Man skal have
været ansat i 6 mdr.

**UDDANNELSE
UNDER
OPSIGELSE**

ARBEJDSGIVERNES BIDRAG TIL URMAGERNES UDDANNELSESFOND STIGER

I 2025 udgør beløbet 722 kr. pr. år. pr. urmager

I 2026 udgør beløbet 805 kr. pr. år. pr. urmager

I 2027 udgør beløbet 887,50 kr. pr. år. pr. urmager

Pengene bruges til uddannelse- og efteruddannelsesformål samt vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

ST.
BEDEDAGSTILLÆG
SOM FORHØJET
FERIETILLÆG

Arbejdsgiverne kan vælge at udbetale det nuværende St. Bededagstillæg som et forhøjet ferietillæg på 1,55%

(forudsætter at man har ferie med løn)

REGULERING AF FRITVALGS LØNKONTO

Fritvalgs Lønkontoen stiger:

1. marts 2026 fra 9 pct. til 10 pct.

1. marts 2027 fra 10 pct. til 11 pct.

FRITVALGS LØNKONTO KAN BRUGES TIL

Forud truffet valg

Ekstra pensionsindbetaling

Seniorordning

Salg af feriefridage

Frikøb fra saldo til:

Frihed i forbindelse med barnets 2. og 3. sygedag

2 børnebørns-omsorgsdage

2 fridage til at ledsage nærtstående til helbredsundersøgelse o.lign.

5 fridage til udredning/ledsagelse af nærtstående ved kritisk sygdom

Ekstra løn

FERIEFRIDAGE - 2 MODELLER - ARBEJDSGIVEREN BESTEMMER

Tildelingsmodellen = nuværende model

Ret til 5 feriefridage efter 9 mdrs. Ansættelse.

Hver 1. september herefter tildeles 5 nye.

Som noget nyt skal ikke afholdte feriefridage udbetales automatisk hvis de ikke er holdt ved ferieårets afslutning eller ved fratræden

Opsparings modellen

Ret til 5 feriefridage efter 9 mdrs. Ansættelse.

Der indbetales yderlig 2,5% til Fritvalgs Lønkontoen.

Der er forsat ret til 5 feriefridage, men de holdes uden løn, og så kan man få dem betalt af sin fritvalgs lønkonto

HVAD FIK ARBEJDSGIVERNE?

De første lønstigninger er
1 maj og ikke 1 marts

Valgmulighed om
afholdelse af feriefridage



HVAD FIK VI

Stigninger på løn, tillæg, pension og fritvalgs
lønkonto

Forbedret barselsregler

Præcisering af mulighed for at afslå overarbejde

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

Flere penge til uddannelsesfonden

Frihed til barns 3. sygedag, barnebarns
omsorgsdage, frihed til at ledsage nærtstående

URAFSTEMNING

Det er Forligsmanden der styrer afstemningen - han har besluttet hvornår afstemningen starter og hvornår resultatet skal foreligge.

Afstemningen følger forligsmandslovens regler

§11 Inden for hvert forbund (fagforening, fagforeningsafdeling) træffes afgørelsen af dets stilling til et mæglingsforslag enten ved urafstemning eller af en dertil kompetent forsamling. Til forkastelse af et mæglingsforslag ved urafstemning på arbejderside kræves, at et flertal af de i afstemningen deltagende har stemt imod forslaget. Hvis mindre end 40 pct. af de stemmeberettigede har deltaget i afstemningen, kræves tillige, at mindst 25 pct. af de stemmeberettigede har stemt imod forslaget.

Forligsmanden offentliggør resultatet 9. april i løbet af dagen

AFSTEMINGEN ER UDSENDT TIRSDAG CA. KL. 15.

Stem om din overenskomst senest den 8. april 2025

Kære Anette

Forhandlingerne om fornyelse af Optikere, optometriste og professionsbachelorstuderende i optometri indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Serviceforbundet er afsluttet, og du kan nu stemme om resultatet.

**Vi opfordrer dig til at bruge din ret til at stemme.
Urmagerne & Optikernes Fagforening anbefaler, at du stemmer JA.**

Din valgkode er: yyyyyyyyyy

Klik på knappen "Stem her" nedenfor og indtast din fødselsdato - DDMMÅÅ. Valgkoden er forudfyldt

[Resultatet af overenskomstforhandlingen på dit område finder du her.](#)

Forligsmandens mæglingsforslag kan du læse på forbundets hjemmeside.

Dit login til stemmesedlen er personligt og må ikke deles med andre.
Du kan stemme så mange gange, du har lyst. Det er altid din sidste stemme, der gælder.

Hvis du ikke kan få adgang til afstemningsmaterialet, bedes du henvende dig til Urmagerne & Optikernes Fagforening på 35473400, der så sender materialet til dig.

Du skal stemme senest **den 8. april 2025 klokken 15.00**

HVIS MÆGLINGSFORSLAGET FORKASTES

Ved nej, træder den varslede strejke i kraft.

Forligsmanden orienterer om, hvornår den påbegyndes. Det vil vi også gøre.

På www.uol.dk/OK25 kan i læse, hvad en konflikt betyder for jer vedr. konfliktunderstøttelse, ferie og meget mere.

Det er fagforeningens medlemmer - der er ansat hos medlemmer af arbejdsgiverforeningen - der skal strejke. Lærlinge må ikke strejke.

HVIS MÆGLINGSFORSLAGET STEMMES HJEM

Så er overenskomsten en realitet

Lønstigningerne og stigningerne på tillæg skal gives
fra 1. maj.

