

<h1>Ansættelsesbrev</h1>	Firmastempel
Det bekræftes hermed, at	
Navn:	
Adresse:	By:
CPR-nr.:	Telefon:
Er ansat som                      fra den:	
Arbejdsstedets adresse:	
For ansættelsesforholdet gælder den til enhver tid gældende overenskomst mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Serviceforbundet - Urmagerne og Optikerne.	
Ansættelsen sker på fleksibel arbejdstid med                      timer pr. uge i gennemsnit, beregnet over en periode på                      uger. (min. 1 uge og max. 16 uger)	
Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til kr.                      pr. måned og skal være til disposition senest den sidste hverdag i hver måned.	
Om lønnen er der i øvrigt truffet følgende aftale:	

For ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesbestemmelser: De første 3 måneder af ansættelsestiden betragtes som prøvetid. I prøvetiden kan opsigelse finde sted med 14 dages varsel til hvilken som helst dag.

Ansættelsesforholdet kan derefter opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af virksomheden kan ansættelsesforholdet efter prøvetiden opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (incl. prøvetid)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder hvis opsigelse afgives herefter.

Opsigelse af ansættelsesforholdet efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være kommet frem til modtageren senest den sidste dag i måneden.

Supplerende aftaler:

, den

\_\_\_\_\_  
Virksomhedens underskrift

Foranstående ansættelsesvilkår anerkendes

\_\_\_\_\_  
Underskrift

Senere aftaleændringer (skal dateres og underskrives af parterne):