

<h1>Ansættelsesbrev</h1>	Firmastempel CVR-nr.:
Det bekræftes hermed, at	
Navn:	
Adresse:	By:
CPR-nr.:	Telefon:
Er ansat som urmager fra den:	
Arbejdsstedets adresse:	
For ansættelsesforholdet gælder den til enhver tid gældende overenskomst mellem Urmagernes Arbejdsgiverforening og Serviceforbundet - Urmagerne og Optikerne.	
<p>Arbejdstid:</p> <p>Ansættelsen sker på fleksibel arbejdstid med _____ timer pr. uge i gennemsnit, beregnet over en periode på _____ uger. (min. 1 uge og max. 16 uger)</p> <p>Der udarbejdes en skriftlig arbejdstidsplan med angivelse af arbejdstidens længde og placering. Denne plan kan ændres med et varsel på 4 uger, - ved sygdom kan arbejdstiden dog kortvarigt fraviges.</p> <p>Arbejdstiden tilrettelægges under hensyn til virksomhedens drift og medarbejderens tarv.</p> <p>Arbejdstiden placeres på ugens 5 første dage mellem kl. 08.30 og kl. 20.00, på lørdage mellem kl. 08.30 og kl. 17.00, og på søndage mellem kl. 08.30 og kl. 16.00.</p> <p>Arbejdstiden placeres således, at der er op til 25 fridage inden for en periode på 16 uger, og således at medarbejderen har fri 4 weekender fra arbejdstids ophør fredag til arbejdstids begyndelse mandag. Herudover kan der ikke tilrettelægges arbejdstid på yderligere 3 søndage i 16 ugers perioden.</p>	
<p>Løn:</p> <p>Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til kr. _____ pr. måned og skal være til disposition senest den sidste hverdag i hver måned.</p> <p>Om lønnen er der i øvrigt truffet følgende aftale:</p>	
<p>Pension:</p> <p>Medarbejderne er omfattet af Ur og Optik Pension i PFA Pension iht. overenskomsten.</p>	
<p>Ferie:</p> <p>Medarbejderne har ferie med løn iht. ferieloven.</p>	

For ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesbestemmelser: De første 3 måneder af ansættelsestiden betragtes som prøvetid. I prøvetiden kan opsigelse finde sted med 14 dages varsel til hvilken som helst dag.

Ansættelsesforholdet kan derefter opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Af virksomheden kan ansættelsesforholdet efter prøvetiden opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (inkl. prøvetid)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder hvis opsigelse afgives herefter.

Supplerende aftaler:

_____, den _____

Virksomhedens underskrift

Foranstående ansættelsesvilkår anerkendes

Medarbejderens underskrift

Senere aftaleændringer (skal dateres og underskrives af parterne):